

# Challenge DE LA Mobilité

SOPHIA ANTIPOLIS

JEUDI 20  
SEPTEMBRE  
2018

3<sup>e</sup> EDITION



## Résultats et classements

[www.challenge-mobilite-sophia.fr](http://www.challenge-mobilite-sophia.fr)



# SOMMAIRE

3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ

2

03 LE CHALLENGE DE LA MOBILITÉ 2018

06 LAURÉATS 2018

08 QUELQUES FAITS MARQUANTS

18 LE CHALLENGE EN IMAGES

05 ÉVOLUTION DE LA PARTICIPATION

07 IMPACT ENVIRONNEMENTAL

09 CLASSEMENT 2018



# LE CHALLENGE DE LA MOBILITÉ 2018

## 3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ

Le Jeudi 20 Septembre 2018, l'ADEME, Sophia Club Entreprises en partenariat avec la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, et l'engagement de nombreux partenaires, organisaient le 3<sup>e</sup> Challenge de la mobilité.

### OBJECTIFS

- Sensibiliser les entreprises et les salariés autosolistes aux modes de transport alternatifs à la voiture individuelle.
- Valoriser les entreprises qui mettent en place des mesures en faveur d'une mobilité plus durable et les salariés qui ont déjà des pratiques vertueuses.
- Accompagner les initiatives et politiques publiques locales en faveur des modes de transport durables.

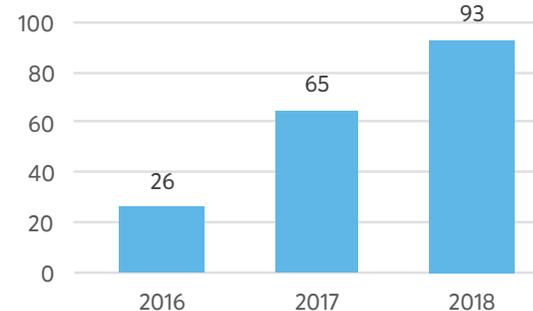
### BILAN GLOBAL

Pour sa troisième édition à Sophia Antipolis, le Challenge de la Mobilité passe dans une nouvelle dimension. Il n'a désormais plus rien à envier aux autres challenges organisés en France, sur des territoires pourtant plus vastes. À l'origine mis en place dans le cadre du Plan de Déplacement Inter-Entreprises de Sophia (15 établissements) cet événement fédérait seulement - mais déjà - 26 établissements en 2016.

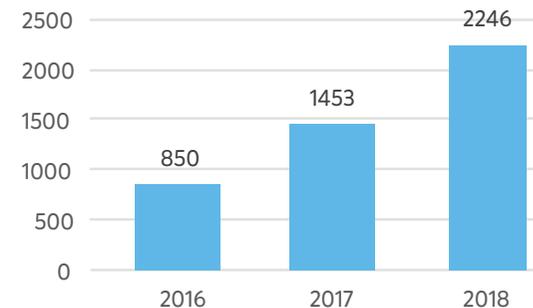
2 ans plus tard, près d'une centaine d'établissements (93) représentant 16 400 salariés se sont mobilisés, soit une augmentation de 43% par rapport à 2017. Tous les types de structures sont représentés, de la petite association à l'entreprise de plus 3500 salariés en passant par les collectivités locales et les établissements d'enseignement. À pied, à vélo, en transport en commun ou en covoiturage, 2246 salariés (1450 en 2017 soit une augmentation de 54%) ont pris part à l'événement.

Près de 300 d'entre eux sont même allés plus loin en privilégiant le non déplacement, grâce au télétravail. Le 20 septembre les établissements de Sophia ont démontré qu'aller au travail autrement sur la technopole était possible. Ils auront cumulé 70 000 km.

### Évolution du nombre d'établissements



### Évolution du nombre de salariés



# LE CHALLENGE DE LA MOBILITÉ 2018

## 3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ

### BILAN GLOBAL (SUITE)

Outre l'augmentation du nombre d'établissements et donc logiquement de salariés participants, le niveau de mobilisation en constante progression au sein des établissements est un réel motif de satisfaction pour les organisateurs. L'augmentation de 3 points du taux de participation cette année pour atteindre les 15% (contre 11,8% en 2017 et 9% en 2016), traduit un engagement de plus en plus fort des directions d'entreprise sur cette thématique, et une réelle prise de conscience de leurs salariés. Prise de conscience largement confirmée par la réceptivité des automobilistes qui représentent près de la moitié des participants.

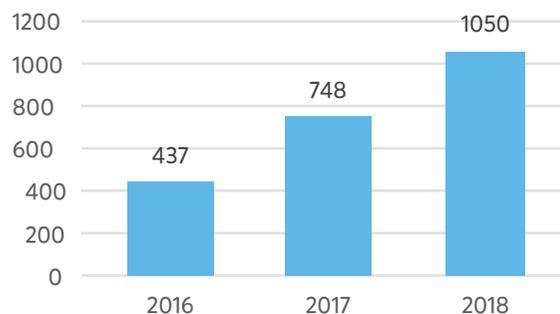
Grâce à eux, c'est 1050 voitures qui seront restées au « garage » le 20 septembre 2018. Un cap symbolique vient d'être franchi.

Cette année encore, le covoiturage et le vélo restent les modes de transport les plus utilisés par les participants représentant respectivement 33% et 24%. L'évolution la plus marquante sera celle des transports en commun qui passe de 14 à 20% d'utilisation, un signal positif pour les collectivités et leurs réseaux. Le télétravail quant à lui continue sur sa lancée, passant de 4% en 2016, à 10% en 2017 et enfin 12,5% cette année. Il représente une réelle alternative pour les salariés dont le lieu de domicile, l'activité ou les horaires

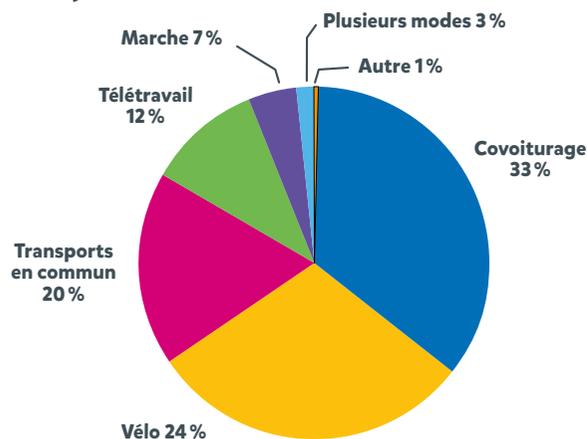
de travail ne sont pas compatibles avec les modes alternatifs « classiques ».

Les automobilistes participants ont eu recours à des pratiques sensiblement différentes. On observe une utilisation moins élevée des transports en commun. Seulement 9% d'entre eux seront montés dans un bus ou un train, faisant en revanche la part belle au télétravail (18%) et surtout au covoiturage (41%). Changer ses habitudes semble donc envisageable, il faudra toutefois encore un peu de temps pour abandonner totalement la voiture. La pratique du vélo reste stable avec 25% d'utilisation.

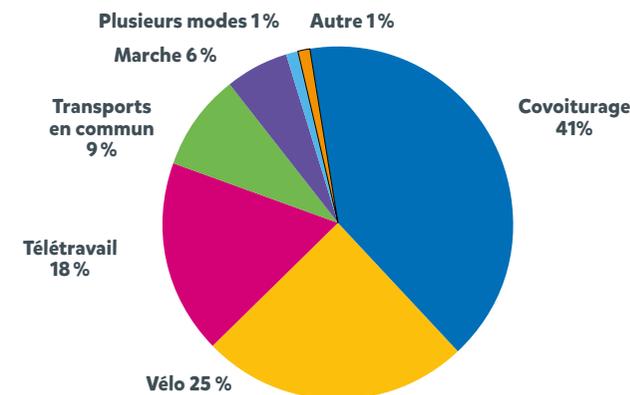
Évolution du nombre d'automobilistes participants



Répartition modale des participants (N=2246)



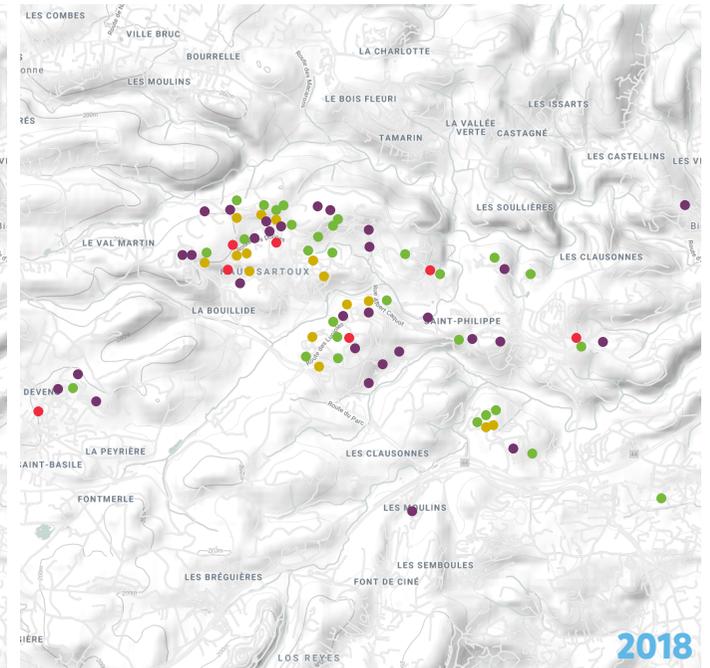
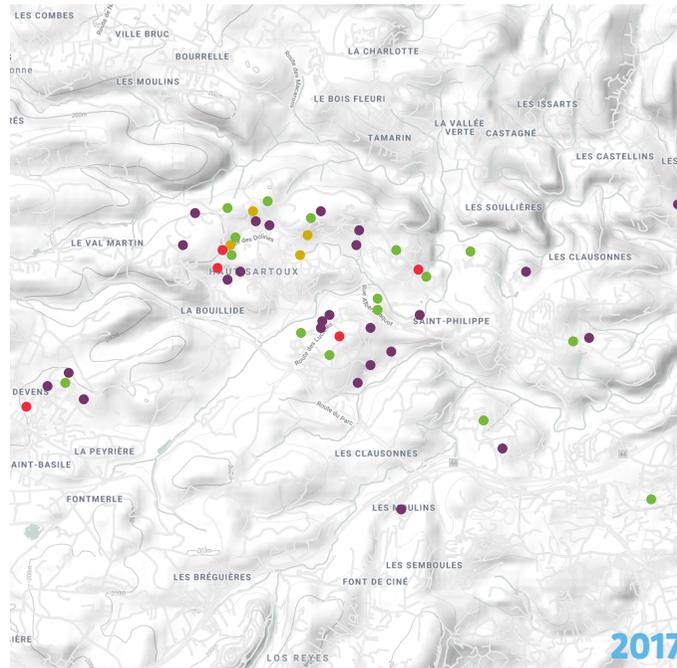
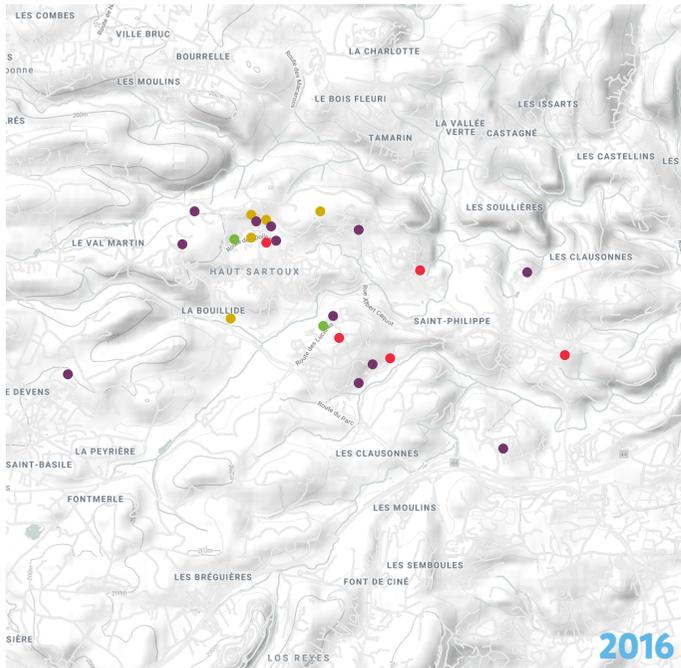
Répartition modale des automobilistes (N=1050)



# ÉVOLUTION DE LA PARTICIPATION

## 3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ

5



● 500 salariés et plus

● De 100 à 499 salariés

● De 20 à 99 salariés

● Moins de 20 salariés

# LAURÉATS 2018

3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ

6

Catégorie	Raison sociale	Effectif présent	Nombre de participants	Taux de participation	Km Total
Plus de 500 salariés	HOPITAL PRIVE ARNAULT TZANCK MOUGINS SOPHIA ANTIPOLIS	426	98	23%	1706
De 100 à 499 salariés	NXP SEMICONDUCTEURS FRANCE SAS	220	118	54%	1678
De 20 à 99 salariés	CADENCE DESIGN SYSTEMS	46	45	98%	746
De 1 à 19 salariés	TRUSTONIC	13	13	100%	143

# IMPACT ENVIRONNEMENTAL

3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ

7



70 000 km

RÉALISÉS EN MODES  
ALTERNATIFS,  
PRÈS DE 2 TOURS  
DU MONDE



31 000 km

RÉALISÉS EN REPORT  
MODAL



6 tonnes de CO<sub>2</sub>

ÉVITÉES, SOIT LA CAPACITÉ  
D'ABSORPTION  
DE 1 HECTARE  
DE FÔRET



166 heures

EN MOINS PASSÉES  
DANS LES BOUCHONS



13 000 m<sup>2</sup>

D'ESPACES DE  
STATIONNEMENT LIBÉRÉS

# QUELQUES FAITS MARQUANTS

3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ



2246

**SALARIÉS  
PARTICIPANTS**



93

**ÉTABLISSEMENTS  
ENGAGÉS**



429

**SALARIÉS ONT TESTÉ  
LE COVOITURAGE**



277

**SALARIÉS EN TÉLÉTRAVAIL  
SOIT 11000 KM ÉVITÉS**



112 km

**LA PERF : UN SALARIÉ A RÉALISÉ  
112 KM À VÉLO**

# CLASSEMENT 2018

3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ

9

## ÉTABLISSEMENTS DE 500 SALARIÉS ET PLUS

Rang	Raison sociale	Effectif présent	Nombre de participants	Taux de participation	Nombre de km	Report modal	
						Nombre	Km
Lauréat	HOPITAL PRIVE ARNAULT TZANCK MOUGINS SOPHIA ANTIPOLIS	426	98	23%	1706	13	335
2	ORANGE	750	81	11%	1311	30	504
3	THALES DMS FRANCE	648	54	8%	775	13	162
4	AMADEUS	3402	209	6%	2669	79	983
5	POLYTECH NICE SOPHIA - TEMPLIERS	1134	68	6%	514	14	64

### ÉTABLISSEMENTS DE 100 À 499 SALARIÉS

Rang	Raison sociale	Effectif présent	Nombre de participants	Taux de participation	Nombre de km	Report modal	
						Nombre	Km
<b>Lauréat</b>	NXP SEMICONDUCTEURS FRANCE SAS	220	118	54%	1678	62	951
<b>2</b>	COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION SOPHIA ANTIPOLIS	150	79	53%	1132	55	672
<b>3</b>	ADEME	94	49	52%	597	32	421
<b>4</b>	GSF	253	123	49%	1773	117	1633
<b>5</b>	SOCIETE EUROPEENNE DE CARDIOLOGIE	160	60	38%	1309	13	165
<b>6</b>	AIR FRANCE	335	104	31%	1802	69	1157
<b>7</b>	INRIA SOPHIA ANTIPOLIS - MÉDITERRANÉE	403	97	24%	1286	24	301
<b>8</b>	ARM FRANCE	236	52	22%	609	17	206
<b>9</b>	OTICON MÉDICAL - NEURELEC	218	48	22%	785	40	540
<b>10</b>	STMICROELECTRONICS	176	38	22%	778	14	221
<b>11</b>	BAYER SAS CROPS SCIENCE	110	23	21%	370	14	183
<b>12</b>	SAP LABS FRANCE	220	45	20%	552	36	425
<b>13</b>	SKEMA BUSINESS SCHOOL	200	37	19%	531	15	160

### ÉTABLISSEMENTS DE 100 À 499 SALARIÉS SUITE

Rang	Raison sociale	Effectif présent	Nombre de participants	Taux de participation	Nombre de km	Report modal	
						Nombre	Km
14	RENAULT SOFTWARE LABS	170	29	17%	382	11	185
15	LUNDBECK-ELAIAPHARM	170	28	16%	290	10	54
16	DOCAPOST	249	41	16%	707	17	224
17	MINES PARISTECH	250	39	16%	451	7	67
18	CNRS_DÉLÉGATION RÉGIONALE CÔTE D'AZUR	312	41	13%	578	17	207
19	SII	237	25	11%	530	13	270
20	HEWLETT PACKARD ENTREPRISE CENTRE DE COMPETENCES FRANCE	200	21	11%	381	16	276
21	SOPRA STERIA ATHENA	125	13	10%	283	1	25
22	SOPRA STERIA GENETS	350	36	10%	699	9	112
23	ACOSS	86	8	9%	161	3	74
24	AUSY	290	23	8%	326	21	292
25	CGI	119	9	8%	146	5	105
26	LEGRAND	400	30	8%	567	20	315

### ÉTABLISSEMENTS DE 100 À 499 SALARIÉS SUITE

Rang	Raison sociale	Effectif présent	Nombre de participants	Taux de participation	Nombre de km	Report modal	
						Nombre	Km
27	ATOS	400	28	7%	659	3	71
28	MAIRIE DE BIOT	270	16	6%	199	2	13
29	SECURITE SOCIALE DES TRAVAILLEURS INDEPENDANTS	286	10	3%	133	4	56
30	BEMORE FRANCE	120	4	3%	114	0	0
31	POLYTECH NICE SOPHIA CAMPUS SOPHIATECH - LUCIOLES	297	6	2%	48	1	5
	ALTEN						
	VODAFONE						

# CLASSEMENT 2018

## 3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ

13

### ÉTABLISSEMENTS DE 20 À 99 SALARIÉS

Rang	Raison sociale	Effectif présent	Nombre de participants	Taux de participation	Nombre de km	Report modal	
						Nombre	Km
Lauréat	CADENCE DESIGN SYSTEMS	46	45	98%	746	43	727
2	CEREMA	15	13	87%	230	4	52
3	CSTB - CENTRE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE DU BATIMENT	61	44	72%	643	23	456
4	PEARL PARTNER	39	25	64%	414	23	386
5	CONZTANZ	13	8	62%	173	2	36
6	BOSCH VISIONTEC	42	22	52%	445	15	351
7	POLE EMPLOI ANTIBES-VALLAURIS	53	24	45%	626	8	100
8	DOLBY FRANCE SAS	26	11	42%	259	4	53
9	LE VILLAGE BY CA PROVENCE CÔTE D'AZUR	50	20	40%	364	2	2
10	KCITYLABS	21	8	38%	154	3	93
11	QUALCOMM FRANCE RFFE	45	14	31%	154	7	90
12	SOFTEAM GROUP	39	12	31%	226	0	0

### ÉTABLISSEMENTS DE 20 À 99 SALARIÉS SUITE

Rang	Raison sociale	Effectif présent	Nombre de participants	Taux de participation	Nombre de km	Report modal	
						Nombre	Km
13	ASHLAND	59	18	31%	306	10	115
14	GRIDPOCKET	20	6	30%	134	3	65
15	SILICON MOBILITY	40	12	30%	95	0	0
16	AIRBUS	53	14	26%	162	6	71
17	NEXESS	19	5	26%	124	3	44
18	GEMALTO SA	83	20	24%	326	8	158
19	ACRI	49	11	22%	371	5	280
20	ANSES AGENCE NATIONALE DE SÉCURITÉ SANITAIRE ALIMENTATION ENVIRONNEMENT TRAVAIL	18	4	22%	83	0	0
21	MEDIAN TECHNOLOGIES	67	14	21%	174	8	75
22	EKINOPS	25	5	20%	44	1	13
23	KINAXIA	47	9	19%	171	4	59

### ÉTABLISSEMENTS DE 20 À 99 SALARIÉS SUITE

Rang	Raison sociale	Effectif présent	Nombre de participants	Taux de participation	Nombre de km	Report modal	
						Nombre	Km
24	GENPLUS	42	8	19%	77	5	39
25	FORCEPOINT	35	3	9%	122	1	27
26	CROSSKNOWLEDGE EPISTEMA	70	6	9%	84	2	36
27	LABORATOIRES GENEVRIER	70	6	9%	82	2	17
28	SITA	15	1	7%	8	0	0
29	CAPGEMINI	95	6	6%	92	0	0
30	ALITHYA	80	3	4%	43	0	0
	AAZ EXPERTISES IMMOBILIÈRES						
	EUCLYDE DATA CENTERS						
	FACTORY UNIT						
	IMRA EUROPE S.A.S.						
	MERITIS PACA						
	PROELAN						

### ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE 20 SALARIÉS

Rang	Raison sociale	Effectif présent	Nombre de participants	Taux de participation	Nombre de km	Report modal	
						Nombre	Km
Lauréat	TRUSTONIC	13	13	100%	143	8	76
2	E2TIME.COM	3	3	100%	73	1	36
3	HITACHI EUROPE SAS	8	7	88%	61	6	61
4	CLEAN ENERGY PLANET	5	4	80%	78	4	78
5	SOPHIA CLUB ENTREPRISES	4	3	75%	36	3	36
6	SYNOPSISYS	9	6	67%	56	6	56
7	GENBIOTECH	10	5	50%	66	2	12
8	BERLITZ	6	3	50%	31	3	31
9	ANGA TEAM BUILDING & SPORTS	2	1	50%	30	1	30
10	MAGNETI MARELLI	12	3	25%	63	2	52
11	CCI NICE COTE D'AZUR	15	3	20%	51	1	23
12	KINAXIA GROUPE	18	3	17%	38	3	38
13	ARCHIPAD	14	2	14%	11	0	0
14	PROMOGEN	10	1	10%	20	0	0

# CLASSEMENT 2018

3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ

17

## ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE 20 SALARIÉS

Rang	Raison sociale	Effectif présent	Nombre de participants	Taux de participation	Nombre de km	Report modal	
						Nombre	Km
	COREKAP						
	MILANAMOS						
	RÉSEAU ENTREPRENDRE COTE D'AZUR						
	SCITY.COOP						
	TAS GROUP						

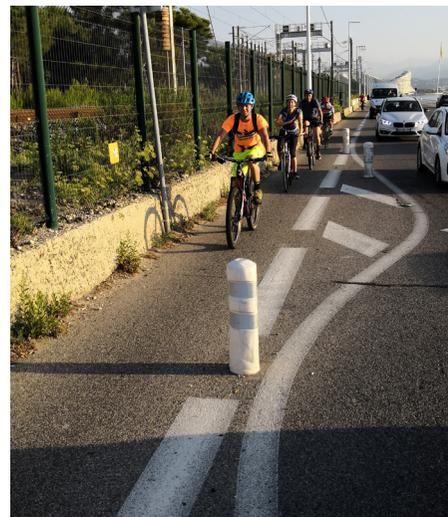
# LE CHALLENGE EN IMAGES

3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ



# LE CHALLENGE EN IMAGES

## 3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ



# LE CHALLENGE EN IMAGES

3<sup>E</sup> ÉDITION DU CHALLENGE DE LA MOBILITÉ

